

VUOSIKERTOMUS 2025



SISÄLLYS

1. Toiminnanjohtajan tervehdys	3
2. Kotipirtti ry tänään	4
○ Strateginen suunta 2025–2030	4
○ Missio	4
○ Visio	5
○ Arvot	5
3. Ihmiset Kotipirtin toiminnan ytimessä	5
○ Henkilöstö ja osaaminen	5
4. Palvelukokonaisuus	6
○ Ympärivuorokautinen hoiva palvelutalossa	6
○ Tuettu senioriasuminen ja Omapirtin asunnot	9
○ Tukipalvelut ja arjen tuki	9
5. Talouden kehitys	10
○ Tulot, menot ja taloudellisen toiminnan rakenne	10
○ Talous strategian toteuttamisen mahdollistajana	12
○ Talouden avainluvut	14
6. Yhteistyöverkostot ja kumppanuudet	14
○ Jäsenistö ja vapaaehtoistoiminta	14
○ Palvelukumppanit ja arjen yhteistyö	14
○ Viestintä ja sosiaalinen media	15
7. Kehittämistyö ja tulevaisuuden painopisteet	16

1.Toiminnanjohtajan tervehdys

Vuosi on jälleen kulunut tasaiseen ja työntäyteiseen tahtiin Kotipirtissä. Arkemme on rakentunut tuttuun tapaan turvallisen ja inhimillisen hoivan, yhteisöllisyyden ja asukkaidemme hyvän arjen ympärille. Vaikka arki eteni vakaasti ilman äkillisiä muutoksia, vuosi sisälsi useita kehitysaskelaita ja tarjosi paljon pieniä, mutta merkityksellisiä hetkiä, joista Kotipirtin toiminnan ydin muodostuu.

Henkilöstömme on jatkanut arvokasta työtään asukkaiden hyvinvoinnin tukena. Kohtaamiset, läsnäolo ja ammatillinen hoiva näkyivät päivittäin sekä arjen sujuvuudessa että asukkaiden tyytyväisyydessä. Kiitän lämpimästi koko henkilökuntaa heidän sitoutumisestaan ja siitä myötätunnosta, jolla he tekevät työtään.

Yhteistyö omaisten, kumppanien ja eri toimijoiden kanssa on jatkunut hyvässä hengessä. Vaikka toimintaympäristön muutokset ja hoiva-alan haasteet ovat toisinaan läsnä, Kotipirtissä vuosi on edennyt vakaalla ja rauhallisella pohjalla. Tavoitteenamme on edelleen varmistaa, että pystymme tarjoamaan asukkaillemme kodinomaisen ympäristön ja laadukasta hoivaa myös tulevana vuosina.

Toimintamme on vuoden aikana myös vakautunut taloudellisesti. Olemme tehneet pitkäjänteistä työtä taloushallinnon selkeyttämiseksi ja prosessien tehostamiseksi ja nämä toimenpiteet näkyvät nyt entistä vahvempana toiminnan perustana. Kehittämistä on jatkettu määrätietoisesti sekä palveluiden että ohjelmistojen puolella, jotta arkemme olisi sujuvaa ja henkilöstömme voisi keskittyä olennaiseen eli ihmisten kohtaamiseen ja hoivan laadun ylläpitämiseen.



Kulunut vuosi tarjosi myös omakohtaisen muistutuksen siitä, miten tärkeää on pysähtyä omien voimavarojen äärelle. Sain toteuttaa pitkään haaveilemani Santiago de Compostelan vaelluksen, joka antoi uusia näkökulmia sekä johtamiseen että hyvinvointiin. Matka vahvisti ajatusta siitä, että omannäköisen elämän eläminen on tärkeää meille jokaiselle. Tämä ajatus kulkee mukana myös Kotipirtin strategiassa: jokaisella on oikeus elää omannäköistään elämää, yksilöllisesti ja arvokkaasti. Se tarkoittaa arjen valinnanvapautta, omien tapojen ja tottumusten kunnioittamista sekä mahdollisuutta toteuttaa omia toiveita ja haaveita, oli ne sitten pieniä tai suuria. Tämä koskee niin asukkaita kuin henkilöstöäkin. Tuemme jokaisen mahdollisuuksia elää omien voimavarojensa ja unelmiensa näköistä arkea, sillä se lisää hyvinvointia, osallisuutta ja merkityksellisyyttä.

Näin muodostuu Kotipirtin arkea ohjaava kokonaisuus: turvallinen ja lämmin ympäristö, jossa jokainen voi tuntea olonsa nähdyksi ja arvostetuksi. Jatkamme tätä työtä yhteisten tavoitteiden eteen vakaasti, ihmisläheisesti ja rohkeasti kehittyen myös tulevana vuonna.

Lämpimin terveisin, Mari Anttila

2. Kotipirtti ry tänään

Kotipirtti ry on vuonna 1998 perustettu yleishyödyllinen ja voittoa tavoittelematon yhdistys, joka tarjoaa monipuolisia asumis- ja tukipalveluja. Toimintamme keskiössä on Kotipirtin palvelutalo, joka sijaitsee Tohlopin kaupunginosassa osoitteessa Käräjätörmä 12. Lisäksi tuotamme kotona asumista tukevia palveluja Asunto Oy Tampereen Omapirtissä, joka sijaitsee palvelutalon vieressä osoitteessa Käräjätörmä 10. Kotipirtti ry omistaa Omapirtistä 11 asuntoa, joita vuokraamme pääasiassa ikäihmisille.

Kotipirtin palvelutalo tarjoaa asukkailleen esteettömän, turvallisen ja yhteisöllisen asumisympäristön, joka tukee aktiivista ja omannäköistä arkea. Asukkailla on mahdollisuus osallistua toimintakykynsä mukaan jokapäiväisiin askareisiin, kodinhoitoon, yhteisöllisiin toimintoihin, harrastuksiin ja ulkoiluun. Jokaiselle asukkaalle laaditaan yksilöllinen palvelu- ja hoitosuunnitelma, jonka mukaisesti hän saa tarpeidensa mukaista hoivaa, hoitoa, tukea ja palveluja ammattitaitoiselta henkilöstöltämme.

Palvelutalomme arkea leimaa lämmin yhteisöllisyys, jossa asukkaat, henkilökunta ja ympäristön asiakkaat elävät ja toimivat yhdessä. Kotipirtti ry:n arvot korostavat yksilöllisyyden kunnioittamista, asukkaiden itsemääräämisoikeutta sekä välittämistä ja yhteisöllisyyttä. Pyrimme varmistamaan, että jokainen asukas voi elää turvallista ja omannäköistä elämää, jossa hänen tarpeensa ja toiveensa huomioidaan kokonaisvaltaisesti.

Kotipirtti ry on ylpeä voidessaan tarjota kodin, jossa asukkaat voivat tuntea olonsa arvostetuksi ja elää mielekästä elämää osana yhteisöä. Strategiamme ohjaa meitä toimimaan inhimillisesti, innovatiivisesti ja turvallisesti -arvojemme mukaisesti.

Strateginen suunta 2025–2030

Kotipirtti on päivittänyt strategiansa yhteistyössä hallituksen ja henkilöstön kanssa. Tavoitteena on ollut varmistaa, että strategia vastaa tämän päivän toimintaympäristöä ja hoiva-alan muuttuvia tarpeita. Päivitysprosessissa huomioitiin sekä liiketoiminnan että asukkaiden palvelutarpeiden kehitys, ja strategia antaa Kotipirtille vahvan suunnan tuleville vuosille.

Vuonna 2025 strategia on otettu käytännön työkaluksi arjen toimintaan. Sen painopisteitä ovat asukaslähtöisyys, henkilöstön hyvinvointi, talouden ennakkoiva hallinta sekä palveluprosessien kehittäminen. Digitalisaation hyödyntämistä ja toiminnan sujuvuutta vahvistetaan järjestelmällisesti. Strategian keskeinen periaate on, että jokaisella asukkaalla on oikeus elää omannäköistään elämää. Tämä näkyy hoivan suunnittelussa, palveluiden joustavuudessa ja yhteisöllisyyden vahvistamisessa. Päivitetty strategia tukee Kotipirtin tavoitetta olla lämmin, turvallinen ja kehittyvä koti ikäihmisille myös tulevinä vuosina.

Missio

Palvelutalo Kotipirtti ry on tuen tarpeessa olevien ihmisten hyvän, mielekkään ja turvallisen arjen mahdollistaja. Edistämme ikäihmisten hyvinvointia tarjoamalla turvallisia, yksilölliset tarpeet

huomioivia asumis- ja tukipalveluja. Yleishyödyllisenä toimijana käytämme tulot toimintamme ja yhteisön hyvinvoinnin kehittämiseen.

Visio

Olemme enemmän kuin palvelutalo – olemme rinnalla kulkija ja tuki asukkaillemme heidän elämänsä eri vaiheissa. Olemme kehityksen kärjessä toimialallamme, kasvamme kestävästi ja olemme vetovoimainen työnantaja sekä haluttu yhteistyökumppani.

Arvot

Arvomme ohjaavat kaikkea toimintaamme, strategisista päätöksistä arjen valintoihin:

- **Ihmisläheisyys:** Toimimme inhimillisesti ja empaattisesti kaikissa tilanteissa.
- **Rehellisyys ja avoimuus:** Toimimme läpinäkyvästi ja vilpittömästi.
- **Aitous ja arvostaminen:** Kunnioitamme jokaista ihmistä ja korostamme aitoa kohtaamista.
- **Edelläkävijyys:** Pyrimme kehittämään toimintaamme jatkuvasti säilyttäen korkean turvallisuuden ja luotettavuuden.
- **Turvallisuus:** Toimintamme perustuu luottamukseen, ennakoivaan riskienhallintaan ja vastuulliseen toimintaan.

Kotipirtti on sitoutunut viemään strategiaansa eteenpäin arvojemme ohjaamana. Strategian päivittäminen on osa pitkäjänteistä työtä, jonka tavoitteena on vastata muuttuvaan toimintaympäristöön ja tukea asukkaiden hyvää arkea myös tulevaisuudessa. Yhteistyössä asukkaiden, henkilökunnan ja kumppaneiden kanssa kehitämme Kotipirttiä jatkuvasti, jotta se säilyy turvallisena ja viihtyisenä paikkana elää ja työskennellä.

3. Ihmiset Kotipirtin toiminnan ytimessä

Yhdistyksen hallinnosta vastaa ja toimintaa valvoo yhdistyksen hallitus. Vuonna 2025 hallituksessa oli puheenjohtajan lisäksi kahdeksan jäsentä. Hallituksen puheenjohtajana toimi Pekka Salmi, ja jäseninä olivat Ahto Aunela, Päivi Karjalainen, Janika Lanne, Pekka Leppänen, Touko Nurmi, Riitta Ollila, Eeva Päivärinta ja Antti Rantamäki. Hallitus on delegoinut palvelutalon taloudelliset ja toiminnalliset tehtävät toiminnanjohtajalle.

Vuoden aikana hallitus kokoontui kymmenen kertaa käsittelemään yhdistyksen toimintaa ja taloutta. Hallituksen jäsenille ei maksettu kokouspalkkioita. Kokousten sihteerinä toimi toiminnanjohtaja. Yhdistyksen kevätkokous järjestettiin 26.3.2025 ja syyskokous 27.11.2025.

Henkilöstö ja osaaminen

Vuonna 2025 Kotipirtti ry:ssä työskenteli keskimäärin 54 työntekijää. Hallinnon tiimiin kuuluivat toiminnanjohtaja, yksiköiden palveluvastaavat sekä taloussuunnittelija, jotka yhdessä muodostivat johtoryhmän. Johtoryhmä vastasi toiminnan suunnittelusta, arvioinnista ja koordinoinnista toiminnanjohtajan johdolla. Johtoryhmän kokouksia pidettiin säännöllisesti kuukausittain.



Hoitotehtävissä työskenteli vuoden aikana keskimäärin noin 40 hoitoalan ammattilaista. Siivouspalveluista vastasi kolme työntekijää, joista yksi toimi joustavasti sekä tukipalveluissa että hoitotyössä osa-aikaisena.

Taloushallinnossa työskenteli vuoden aikana kaksi henkilöä, joista toinen osa-aikaisena. Ravintohuollon puolella toiminnasta vastasi kolme kokoaikaista keittäjää sekä osa-aikainen laitoshuoltaja, jonka tehtäviin kuuluivat tiskaus ja ruokahuollon avustavat työt. Kiinteistönhoidossa jatkoi palkkatuella osa-aikainen työntekijä, joka huolehti palvelutalon pienistä huolto- ja korjaustöistä, teki tarvittavia hankintoja ja hoiti asiointia talon puolesta.

Vuonna 2025 henkilöstölle kertyi yhteensä 697 koulutustuntia (vuonna 2024 vastaava luku oli 957 tuntia), mikä kertoo edelleen vahvasta osaamisen

kehittämisestä, vaikka koulutustunnit hieman vähenivät. Sairauspoissaoloja kirjattiin yhteensä 480 päivää, mikä vastaa keskimäärin 8,9 päivää työntekijää kohden. Tämä merkitsee selkeää laskevaa suuntaa: vuonna 2023 vastaava luku oli 1 140 päivää (20,4 päivää/henkilö) ja vuonna 2024 yhteensä 728 päivää (13,7 päivää/henkilö). Kehitys osoittaa, että henkilöstön työhyvinvointi ja jaksaminen ovat vahvistuneet.

Asumispalveluiden yksiköiden hallinnosta vastasivat palveluvastaavat, ja toiminnanjohtaja johti toimintaa kokonaisuutena. Henkilöstön sisäistä tiedonkulkua vahvistettiin säännöllisillä kokouksilla: yhteinen henkilöstökokous järjestettiin kuukausittain lukuun ottamatta kesäkuukausia, ja yksikköpalaverit pidettiin vähintään kerran kuukaudessa.

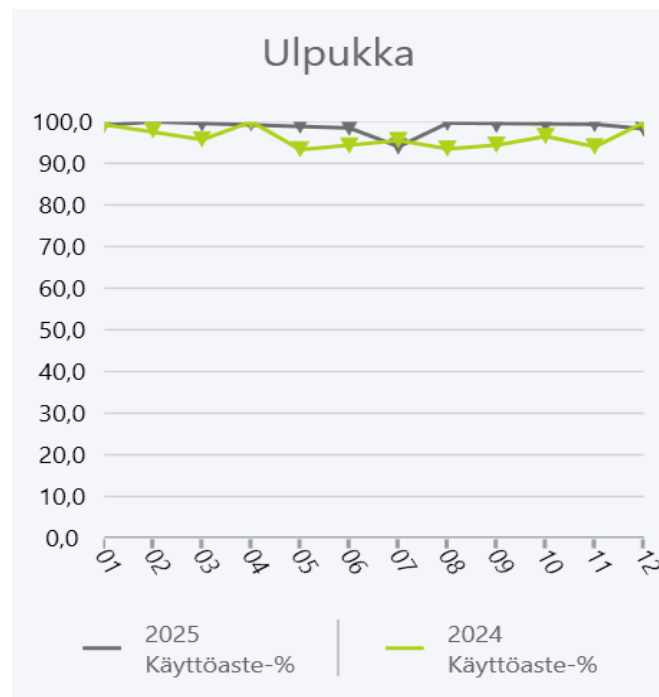
4. Palvelukokonaisuus

Ympärivuorokautinen hoiva palvelutalossa

Ympärivuorokautisessa palveluasumisessa kaikki hoitovuorokaudet tuotettiin Pirkanmaan hyvinvointialueen ostopalvelusopimuksilla.

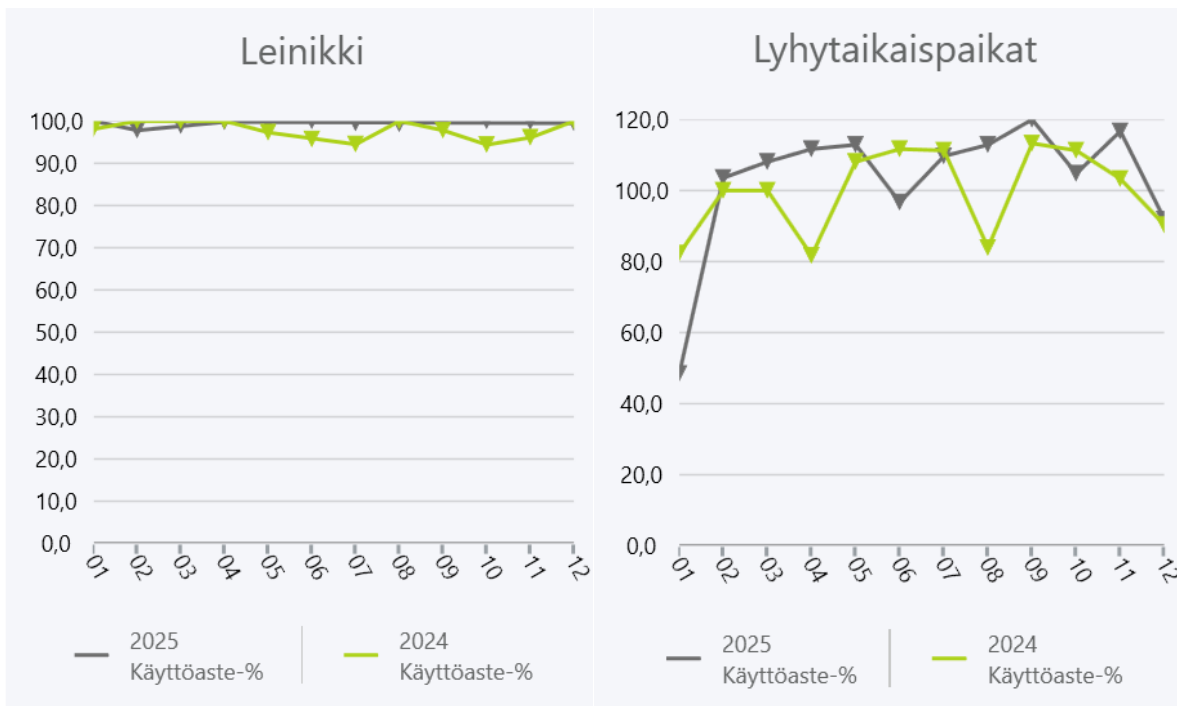
Palvelutalo Ulpukka tarjoaa ympärivuorokautista palveluasumista ikäihmisille, jotka tarvitsevat tukea ja ohjausta päivittäisissä toiminnoissaan kellon ympäri. Vuoden lopussa yksikössä oli käytettävissä 59 asukaspaikkaa, ja vuoden aikana hoitovuorokausia kertyi yhteensä 13347. Vertailun vuoksi hoitovuorokausia kertyi vuonna 2024 yhteensä 11 001. Ulpukan keskimääräinen käyttöaste vuodelle 2025 oli 98,2 %. Tämä on käytännössä täysi käyttöaste koko vuoden.

Käyttöaste pysyy koko vuoden erittäin tasaisesti 96–100 % välillä, vain pieni notkahdus heinäkuussa.



Ryhmäkoti Leinikissä on 20 ympärivuorokautisen palveluasumisen paikkaa, joista kaksi on varattu lyhytaikaisille hoitojaksoille ja intervallihoitoon. Vuoden aikana Leinikissä kertyi hoitovuorokausia yhteensä 6535 (vuonna 2024: 5 841). Yksikön käyttöaste oli erittäin korkea: ympärivuorokautisen asumisen keskiarvo oli 98,8 %, mikä on poikkeuksellisen korkea hoivayksikölle.

Lyhytaikaisen hoidon paikkojen käyttöaste oli yli 100 %. Tämä tarkoittaa sitä, että paikat ovat olleet erittäin tehokkaassa kierrossa ja vaihtuvuus on ollut nopeaa.



Koko talon painotettu käyttöaste vuonna 2025 oli noin 99 %, mikä on poikkeuksellisen korkea taso ympärivuorokautisessa palveluasumisessa. Tämä korkea ja tasainen käyttöaste selittää suoraan talouden vahvan tuloksen, parantuneen käyttökattteen sekä erinomaisen maksuvalmiuden.

Palveluasuminen Kotipirtissä tarkoittaa kuitenkin paljon muutakin kuin ympärivuorokautista tukea ja hoivaa. Asukkaiden arki rakentuu kodinomaisesta, omannäköisestä elämästä. Jokainen asukas sisustaa oman huoneensa itse, ja halutessaan voi tuoda kotikalusteensa ja omat tavaransa mukanaan, sillä ainoastaan sänky ja patja toimitetaan Kotipirtin puolesta. Tämä mahdollistaa pehmeän siirtymän kodista palvelutaloon ja tukee asukkaiden identiteettiä ja elämänhistoriaa.

Arjen tarkoituksellisuus näkyy myös monipuolisissa harrastus- ja virkistyshetkissä. Yksiköissä järjestetään viikoittain asukkaille suunnattuja tuokioita, kuten laulutuokioita tai tuolitanssia. Myös vapaaehtoiset ja omaiset ovat tärkeässä roolissa tuoden vaihtelua asukkaiden arkeen.

Kotipirtissä ympärivuorokautinen hoiva on kokonaisuus, jossa ammatillinen tuki, turvallisuus ja yksilöllinen elämäntapa muodostavat yhdessä viihtyisän ja elämänmakuisen arjen.

Tuettu senioriasuminen ja Omapirtin asunnot

Ulpukan puolella tuetussa senioriasumisessa oli loppuvuonna 2025 enää yksi asukas. Tuettuun asumiseen sisältyy palvelut, kuten siivous ja pyykinhuolto, lääkkeiden tilaaminen sekä turvahälytinpalvelu.



Kotipirti ry:n omistamissa Omapirtin vapaarahoitteisissa asunnoissa asui vuoden aikana useita ikäihmisiä, jotka elivät omaa itsenäistä arkeaan. Monet asukkaat ruokailevat päivittäin palvelutalon puolella, ja osalle heistä tuotetaan Kotipirtin toimesta myös siivouspalvelua. Tämä tukee asukkaiden kotona asumista ja ylläpitää yhteyttä palvelutalon toimintaan.

Tukipalvelut ja arjen tuki

Kotipirtin tukipalvelut ovat keskeinen osa sujuvaa ja turvallista arkea. Siivouksesta vastaa oma siivoustiimi (2,5 henkilöä), jonka vastuulla ovat yleisten tilojen puhtaus, asukkaiden huonetilojen siivoukset sekä pääsääntöisesti myös pyykinhuolto.

Kiinteistön tekninen ylläpito hoidetaan usean toimijan yhteistyönä. Päävastuu on ulkoistettu Pirkanmaan Plushuollolle, jonka lisäksi Kotipirtissä on käytössä osa-aikainen talonmies, joka huolehtii pienistä huolto- ja ylläpitotehtävistä talon sisällä. Tarvittaessa tilataan sähkö- ja LVI-ammattilaisia. Kiinteistön vuosittaiset huollot ja laitehuollot toteutetaan eri kumppaneiden kanssa sovittujen huoltosopimusten mukaisesti.

Ravintohuollosta vastaavat omat työntekijät: kolme kokoaikaista keittäjää sekä osa-aikainen keittiötyöntekijä. Ruokapalvelut ovat tärkeä ja näkyvä osa Kotipirtin arkea ja keittiön väki osallistuu juhlakausiin, teemapäiviin ja arjen virkistykseen tuoden asukkaille iloa ja yhteisöllisyyttä.



Asukaspalautteiden mukaan ruoka on yksi Kotipirtin suurimmista vahvuuksista. Omaisten kyselyissä Kotipirtin suositusindeksi oli erinomainen 9,3 ja kehitystoiveet kohdistuivat lähes yksinomaan omaisten suuntaiseen viestintään. Palvelujen koettiin kokonaisuutena olevan turvallisia, lämpimiä ja laadukkaita.

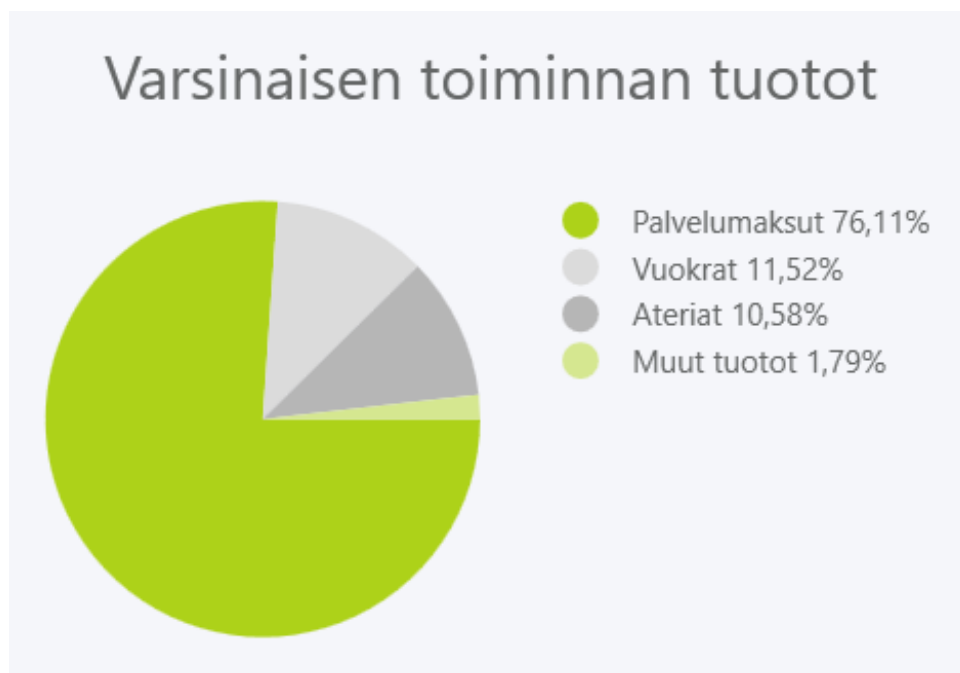
5. Talouden kehitys

Tulot, menot ja taloudellisen toiminnan rakenne

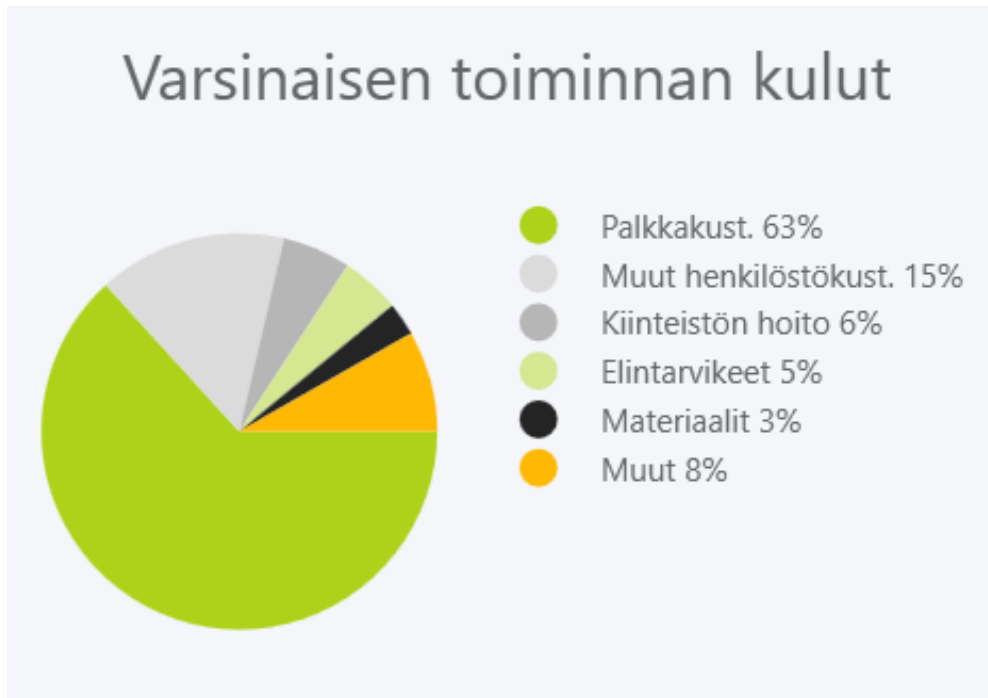
Syyskokous valitsi Kotipirtin tilintarkastusyhteisöksi Tilintarkastus AAA Oy:n, ja tilintarkastajana toimii HT Jari Martikainen. Palvelutalon toimintavuosi 2025 perustui edelleen

Pirkanmaan hyvinvointialueen kanssa tehtyyn ostopalvelusopimukseen. Kotipirtin varsinaiset tuotot muodostuivat pääosin ympärivuorokautisen palveluasumisen ostopalvelusopimuksesta, jonka mukaisesti Kotipirtti tuotti palveluja keskimäärin 57 asukkaalle (55 pitkäaikaista paikkaa ja kaksi lyhytaikaista paikkaa). Lisäksi tuottoja kertyi naapuritalossa sijaitsevan Omapirtin 11 sijoitusasunnon vuokrauksesta.

Kotipirtin varsinaisen toiminnan tuotot olivat vuonna 2025 yhteensä 4 681 187 euroa ja kulut 4 150 568 euroa, jolloin toiminta oli selkeästi ylijäämäistä. Tilikauden ylijäämä oli 425 603 euroa. Hyvä taloudellinen tasapaino perustui ennen kaikkea korkeaan käyttöasteeseen, kustannustehokkaaseen toimintaan sekä tarkkaan talouden seurantaan. Tämä tukee suoraan strategian kriittistä menestystekijää: vakavarainen talous, joka mahdollistaa kestävä kasvun. Toiminnan rakenne pysyi selkeänä ja ennakoitavana, mikä vahvisti talouden hallittavuutta.



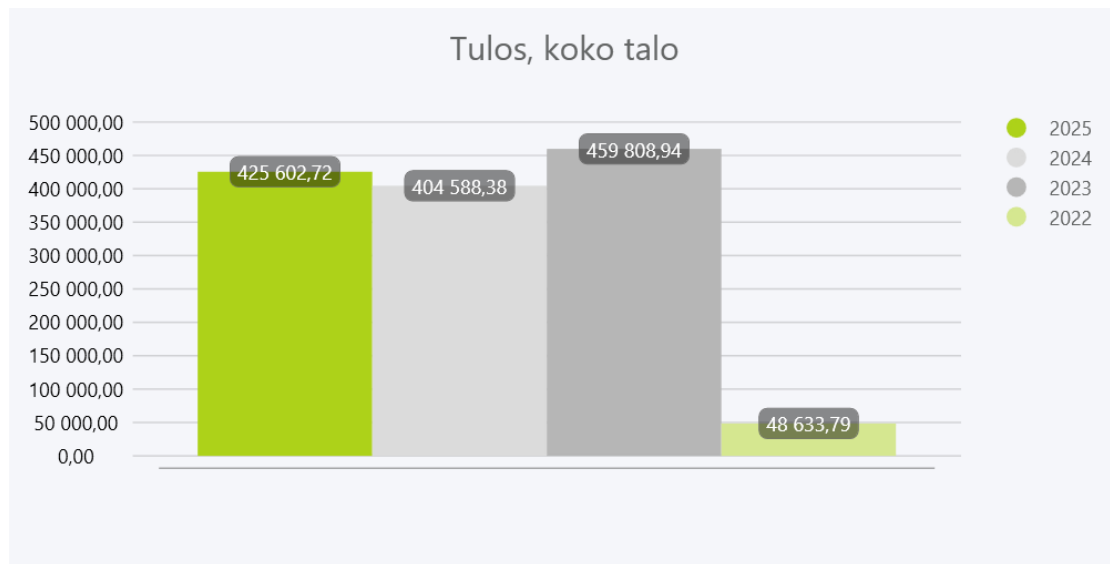
Varsinaisen toiminnan tuottorakenne oli vuonna 2025 erittäin vakaa ja lähes samanlainen kuin vuonna 2024. Tuotot jakautuivat seuraavasti: palvelumaksut 76,1 %, vuokrat 11,5 %, ateriat 10,6 % ja muut tuotot 1,8 %. Tuottorakenne kertoo, että talous perustuu vahvasti ydintoimintaan eli asukkaiden palveluihin. Vuokratuottojen hienoinen kasvu vahvistaa omapohjaista tulonmuodostusta ja lisää ennakoitavuutta.



Kulurakenne osoittaa selkeästi, mihin varat kohdentuvat. Varsinaisen toiminnan kuluista palkkakustannukset olivat 63,1 %, muut henkilöstökulut 15,5 % ja elintarvikkeet 4,8 %. Merkittävä osuus kuluista kohdistuu suoraan asukkaiden hoitoon, hyvinvointiin ja arjen palveluihin. Diagrammi havainnollistaa, että Kotipirtin talous ei painotu hallintoon tai rakenteisiin, vaan hoivatyöhön, ruokaan ja arjen palveluihin.

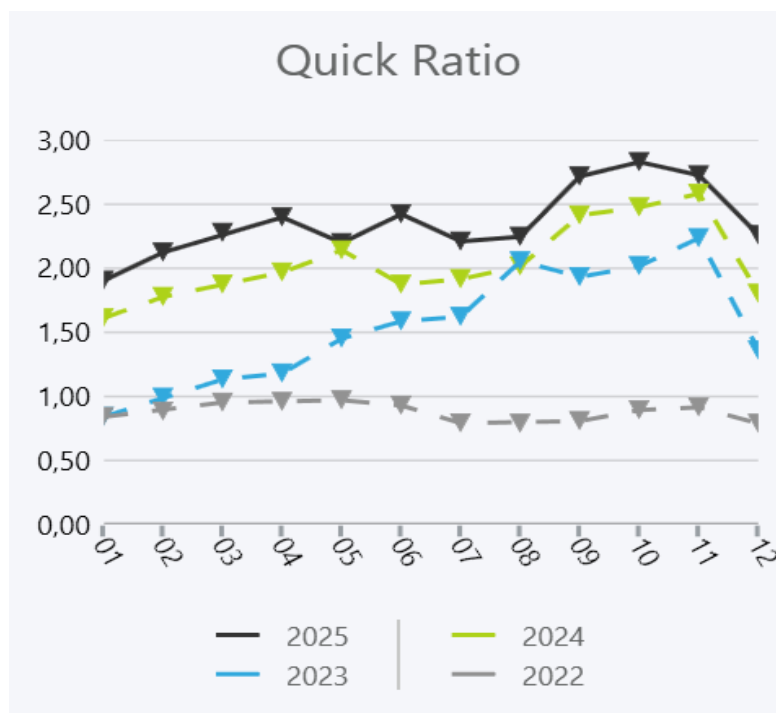
Sisäinen hoitopäiväkustannus säilyi kilpailukykyisellä tasolla, noin 157 € /hoitovuorokausi, mikä kertoo toiminnan tehokkuudesta ilman, että palvelun laadusta on tingitty. Omapirtin sijoitusasunnot tuottivat vakaata ylijäämää ja toimivat talouden puskurina. Omapirtin tuottojen ja kulujen suhde tilikaudella 2025 oli ylijäämäinen 53 255,49 euroa (edellisvuonna 49 053,90 euroa).

Vuosi 2025 osoittaa selkeän vahvistumisen verrattuna vuoteen 2024. Vuonna 2024 tulos oli 404 588,38 euroa ylijäämäinen, mutta vuoden aikana nähtiin vielä kevään vajaakäytön vaikutuksia. Vuonna 2025 tulos ja talouden tunnusluvut palautuivat vahvasti ylöspäin, mikä näkyy sekä tulos- että maksuvalmiuskuvioissa.



Tuloskuviossa näkyy selkeä kehitys: vuoden 2024 pienen notkahduksen jälkeen vuoden 2025 tulos vahvistui, vaikka kilpailutuksen jälkeinen hintataso on matalampi kuin aiemmin. Tulospaarannus kertoo siten toiminnan tehostumisesta, käyttöasteen vahvistumisesta ja kustannusten hallinnasta.

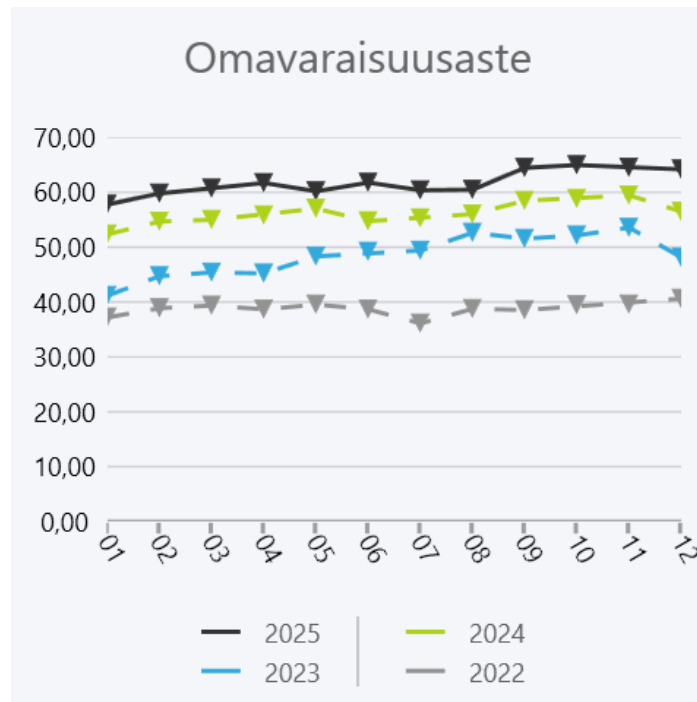
Talouden avainluvut



Quick ratio -kuvio on erittäin vahva osoitus talouden hallinnasta. Maksuvalmius on parantunut tasaisesti vuodesta 2022 lähtien ja nousi vuonna 2025 tasolle 2,3, mikä on poikkeuksellisen vahva. Tämä tarkoittaa, että Kotipirtillä on erittäin hyvä kyky selviytyä lyhyen aikavälin velvoitteista ja varautua myös muutoksiin toimintaympäristössä.

Keskeiset tunnusluvut vuonna 2025 olivat: omavaraisuusaste 64,2 %, quick ratio 2,3 ja käyttökate 12,6 %. Omavaraisuusasteen merkittävä nousu kertoo yhdistyksen vakavaraisuudesta ja erinomaisesta kyvystä varautua tuleviin investointeihin. Maksuvalmius on erittäin vahva, mikä lisää joustavuutta ja parantaa riskinkantokykyä.

Taseen loppusumman tarkastelu antaa kuvan organisaation taloudellisesta asemasta ja sen kehityksestä. Vuoden 2025 taseen loppusumma oli 3 648 056,65 euroa, kun vuoden 2024 loppusumma oli 3 391 840,79 euroa. Taseen loppusumma kasvoi 7,6 %.



Omavaraisuusasteen kehitystä kuvaava aikasarja osoittaa poikkeuksellisen vahvaa ja johdonmukaista talouden vahvistumista usean vuoden ajalta. Vuonna 2022 omavaraisuusaste oli vielä noin 40 %, kun taas vuonna 2025 peräti 64,2 %. Kyse ei ole yksittäisen vuoden hyvästä tuloksesta, vaan pitkäjänteisestä talouden vahvistumisesta. Omavaraisuusasteen nousu lähes 25 prosenttiyksikköä kolmessa vuodessa kertoo erittäin vahvasta vakavaraisuudesta, sekä erinomaisesta valmiudesta tuleviin investointeihin, kuten laajennushankkeeseen.

	31.12.2024	31.12.2025
*Omavaraisuusaste-%	56,50 %	64,20 %
*Maksuvalmius (Quick Ratio)	1,80	2,26
Nettovelkaantumisaste-%	-3,20 %	-13,97 %
Käyttökate-%	11,50 %	12,64 %
Sijoitetun po:n tuotto-%	18,1 %	17,1 %
Liikevaihto	4 630 746,05	4 681 187,05
Liikevaihdon kasvu-%	2,96 %	1,09 %

Tunnuslukujen vertailu osoittaa, että vuosi 2025 ei ainoastaan jatkanut vahvaa kehitystä, vaan vahvisti sitä edelleen. Erityisesti nettovelkaantumisasteen voimakas negatiivisuus kertoo siitä, että Kotipirtillä on huomattavasti enemmän likvidejä varoja kuin velkaa. Maksuvalmius on vahvistunut edelleen ja käyttökate parantunut, vaikka liikevaihdon kasvu on maltillinen.

Ulpukka

	12/25 kum. toteuma
Asukaspaikat	37,00
Varsinaisen toiminnan kulut	-2 098 445
Sisäinen hoitopäiväkustannus	-155,38

Leinikki

	12/25 kum. toteuma
Asukaspaikat	20,00
Varsinaisen toiminnan kulut	-1 170 824
Sisäinen hoitopäiväkustannus	-160,39

Molemmissa yksiköissä hoitopäiväkustannus on kilpailukykyinen ja kustannustehokkuus on sisäänrakennettuna toimintaan ilman, että palvelun laadusta tingitään. Samalla se selittää koko talon vahvaa tulosta ja tunnuslukujen kehitystä.

Talous strategian toteuttamisen mahdollistajana

Vuoden 2025 talous ei ainoastaan pysynyt tasapainossa, vaan loi vahvan perustan strategian 2025–2030 toteuttamiselle. Taloudellinen vakaus ja vahvat tunnusluvut mahdollistavat laajennushankkeen hallitun suunnittelun, tukevat riskienhallintaa muuttuvassa toimintaympäristössä sekä mahdollistavat panostukset henkilöstöön ja työhyvinvointiin. Lisäksi talous luo edellytyksiä yhteisöllisten toimintojen ja kylätaloajattelun kehittämiseksi. Yhteenvedona voidaankin todeta, että vuonna 2025 Kotipirtin talous oli erittäin vakaa, ennakoitava ja vahva. Talouden rakenne, tuloskehitys ja maksuvalmiuden parantuminen osoittavat, että talous toimii suoraan laadukkaan hoivan, henkilöstön hyvinvoinnin ja tulevaisuuden kasvun mahdollistajana.

6. Yhteistyöverkostot ja kumppanuudet

Jäsenistö ja vapaaehtoistoiminta

Toimintavuoden lopussa yhdistyksen jäsenmäärä oli 93 (vuonna 2024 jäseniä oli 100). Vuosijäsenmaksu säilyi ennallaan 10 eurossa, kuten jo useamman vuoden ajan.

Kotipirtin vapaaehtoistoiminnassa oli vuoden 2025 aikana mukana yhdeksän aktiivista vapaaehtoista. He osallistuivat palvelutalon arkeen omien kiinnostuksen kohteidensa mukaan, esimerkiksi ulkoiluttamalla asukkaita, tarjoamalla saattoapua, järjestämällä yhteislauluhetkiä, askartelemalla ja leipomalla.

Palvelukumppanit ja arjen yhteistyö

Asukkaat hyödynsivät Ikifitin fysioterapiapalveluita, ja talossa kävi tarpeen mukaan parturi-kampaaja sekä jalkahoitaja. Kiinteistönhuollosta vastasi Pirkanmaan Plushuolto, joka hoiti kiinteistön huoltosuunnitelman mukaiset tehtävät. Syksyn aikana apteekkipalvelut siirtyivät Lielahden apteekista Tammerkosken apteekille, joka vastasi asukkaiden lääketoimituksista. Hoitosängyt ja

muut hoitolaitteet hankittiin Terveysmaailmalta, ja hoitovälineet sekä muut tarvikkeet toimitti Forders.

Kotipirti teki tiivistä yhteistyötä Tredun, TAKK:n, Saskyn, Luovin ja Kiipulan kanssa. Oppilaitosten opiskelijoita oli vuoden aikana harjoittelussa eri yksiköissä, ja yhteistyö tarjosi opiskelijoille mahdollisuuden tutustua ikäihmisten palveluihin käytännössä. Kesällä Kotipirtissä tutustui työelämään kahdeksan nuorta, jotka avustivat muun muassa siivouksessa, pihatöissä, tapahtumajärjestelyissä sekä asukkaiden aktiviteeteissa.

Yhdistys kuuluu Vanhus- ja lähimmäispalvelun liittoon ry:hyn, Vanhustyön keskusliittoon ry:hyn, Sosiaalialan työnantaja- ja toimialaliittoon sekä Tesoma-seuraan ry:hyn. Työnantajana yhdistys on järjestäytynyt Hyvinvointialan Liittoon. Henkilöstön työterveyshuollosta vastasi Pirte, jonka kanssa seurattiin työkykyä ja hyvinvointia. Työntekijöiden jaksamista tuettiin Smartumin kulttuuri- ja liikuntaeduilla sekä järjestämällä koko henkilöstölle yhteisiä tapahtumia keväällä ja loppuvuodesta.

Viestintä ja sosiaalinen media

Kotipirtin viestintä sosiaalisessa mediassa oli vuonna 2025 erittäin aktiivista ja laajasti tavoitettavaa. Facebook-sisältöjä katsottiin vuoden aikana yhteensä 4,27 miljoonaa kertaa, ja katseluista 93 % tuli muilta kuin sivun seuraajilta, mikä kertoo sisällön laajasta leviämisestä oman seuraajakunnan ulkopuolelle. Videoiden osuus katseluista oli selvästi merkittävin.



Facebook-sivun seuraajamäärä kasvoi voimakkaasti ja oli vuoden lopussa 5 334 seuraajaa (vuonna 2024: 1 481). Myös Instagram-tilin näkyvyys vahvistui merkittävästi: seuraajamäärä nousi vuoden aikana 1 808 seuraajaan (vuonna 2024: 388).

Sekä Facebookissa että Instagramissa suosituimmat julkaisut olivat sisällöltään samankaltaisia. Eniten huomiota ja katselukertoja keräsivät asukkaiden arkea, yhteisiä hetkiä, liikuntaa, musiikkia ja juhlia kuvaavat sisällöt. Useat yksittäiset julkaisut tavoittivat kymmeniä tuhansia, ja Facebookissa jopa yli 200 000 katselukertaa.

Sosiaalinen media on muodostunut Kotipirtille keskeiseksi viestintäkanavaksi, joka lisää toiminnan tunnettuutta, tukee yhteisöllisyyttä ja vahvistaa positiivista työnantajamielikuvaa.

7. Kehittämistyö ja tulevaisuuden painopisteet

Kotipirtti ry:n pitkän aikavälin tavoitteena on kehittää Käräjätörmän alueesta monisukupolvinen ja yhteisöllinen asumiskokonaisuus, jossa ikäihmisten palveluasuminen, muu asuminen ja avoin yhteisöllinen toiminta muodostavat toimivan kokonaisuuden. Tämä strateginen tavoite eteni vuonna 2025 suunnitelmallisesti, vaikka hankkeisiin liittyy edelleen vaihteita ja epävarmuustekijöitä.

Kylätalon toteuttaminen on keskeinen osa yhteisökylä-ajattelua. Vuoden aikana kylätalon suunnittelua ja toteutusta edistettiin, ja hanke kilpailutettiin uudelleen kustannustason hallitsemiseksi. Kylätalon on tarkoitus toimia alueen yhteisöllisenä kohtaamispaikkana, joka tukee eri-ikäisten asukkaiden osallisuutta, hyvinvointia ja arjen yhteisöllisyyttä. Toteutuksen aikataulu ja lopullinen laajuus täsmentyvät hankkeen edetessä.

Samanaikaisesti Kotipirtti on valmistellut uutta uudisrakennushanketta, jonka tavoitteena on kehittää palvelutarjontaa vastaamaan erityisesti muistisairaiden ympärivuorokautisen hoidon tarpeita. Hankkeessa yhdistetään palveluasumista ja vuokra-asumista samaan kokonaisuuteen. Vuoden 2025 aikana hankkeelle saatiin kumppaniksi Y-Säätiö, mikä oli hankkeen kannalta merkittävä strateginen askel ja mahdollisti suunnittelun etenemisen. Hankkeen eteneminen on kuitenkin sidoksissa poikkeamisluvan käsittelyyn, tonttijärjestelyihin ja kumppanineuvottelujen jatkumiseen, ja sitä edistetään hallitusti vaihtoehtoja arvioiden.



Palveluiden kehittäminen on Kotipirtin toiminnassa jatkuva painopiste. Muuttuva toimintaympäristö ja hyvinvointialueen hankintamallit edellyttävät kustannusten hallintaa ja toiminnan tehostamista siten, että palvelun laatu ja asukaslähtöisyys säilyvät. Kotipirtti jatkaa yhteisöllisen ja muistiystävällisen asumisen kehittämistä osana perustehtäväänsä.

Henkilöstön työhyvinvointi ja osaamisen kehittäminen ovat keskeisiä tulevaisuuden painopisteitä. Muutokset toimintaympäristössä edellyttävät ennakoivaa johtamista ja henkilöstön sitouttamista, jotta laadukkaat palvelut voidaan turvata myös tulevaisuudessa.

Kotipirtin kehittäminen etenee vaiheittain ja strategisesti. Vuonna 2025 otettiin merkittäviä valmistelullisia askeleita kohti entistä yhteisöllisempää, muistiystävällisempää ja taloudellisesti kestäväää

palvelukokonaisuutta. Kylätalon ja uudisrakennushankkeen eteneminen luovat edellytyksiä alueen elinvoiman ja asukkaiden hyvinvoinnin vahvistamiselle pitkällä aikavälillä.