

VUOSIKERTOMUS 2024



SISÄLLYS

1. Toiminnanjohtajan tervehdys

2. Keitä olemme

Kohti Tulevaisuutta: Kotipirtin strategia 2025–2030

Missio

Visio

Arvot

3. Ihmiset Kotipirtti ry:n takana

Henkilöstö

4. Palvelutoiminta

Ympäri vuorokautinen palveluasuminen

Päivätoiminta

Tuettu senioriasuminen palvelutalossa ja Omapirtissä

Tukipalvelut

5. Talous

Toiminnan tuotot ja kulut

6. Yhteistyö ja kehittämisverkostot

Jäsenet, kumppanuudet ja muuta toimintaa

Tulevaisuuden näkymät ja toiminnan kehittäminen

1.Toiminnanjohtajan tervehdys

Vuosi 2024 jää mieleen monella tavalla haasteiden ja muutosten vuotena. Hyvinvointialueen toiminnan käynnistyttyä olemme kohdanneet jatkuvaa epävakautta ja säästöpaineita, jotka ovat vaikuttaneet myös Kotipirtin toimintaan. Näistä haasteista huolimatta vuosi on ollut täynnä oppimista, kasvua ja merkittäviä uudistuksia, jotka luovat vahvan pohjan tulevaisuudelle.

Yksi merkittävimmistä saavutuksistamme oli asumispaikkojen päivitetty lupa 60 asukkaalle. Tämä lupamuutos vahvistaa palvelutalomme asemaa ja antaa meille paremmat edellytykset vastata alueen tarpeisiin. Lisäksi olemme tehneet strategisia päätöksiä taloudellisen tilanteemme parantamiseksi. Päätimme lopettaa päivätoiminnan vuodenvaihteessa 2024–2025 sen osoittauduttua kannattamattomaksi. Vaikka ratkaisu ei ollut helppo, uskomme sen olevan oikea päätös toimintamme pitkäjänteisen kehittämisen kannalta ja hyvinvointialueen toimintaympäristön muutoksissa.

Palvelutalon puolella olemme panostaneet kiinteistön parantamiseen ja arjen viihtyvyyden lisäämiseen. Vuoden aikana uudistimme saunan, mikä on tuonut iloa ja hyvinvointia asukkaillemme. Lisäksi joulukuussa asennettiin Molok-jätesäiliöt, ja kiinteistön automaatiotekniikkaa päivitettiin, mikä parantaa arjen sujuvuutta pitkällä aikavälillä. Lisäksi henkilöstön tiloja on järjestelty uudelleen toiminnan sujuvuuden parantamiseksi, mikä on sujuvoittanut henkilöstön arkea.

Taloushallinnon osalta otimme käyttöön vuoden aikana uuden Tallgraf-järjestelmän, joka on tehostanut prosesseja, helpottanut arkea ja tarjonnut riittäviä tietoja hallitukselle ja johdolle. Järjestelmä antaa myös keskeisiä tunnuslukuja ja muuta tärkeää tietoa päätöksenteon tueksi. Työterveyshuollon jouduimme vaihtamaan syyskuun alusta Pihlajalinnasta Pirteen, koska Fennia irtisanoi vakuutuksemme työterveyshuoltoon liittyen. Tämä muutos tarkoitti myös, ettemme pystyneet enää tarjoamaan henkilöstöllemme hyvinvointipakettia työkykyyn liittyvissä asioissa, mutta siirtyminen Pirteen tukee edelleen henkilöstömme hyvinvointia parhaalla mahdollisella tavalla.

Laajennushankkeemme suunnittelu otti tänä vuonna merkittäviä askeleita eteenpäin. Vierailimme useissa yksiköissä Suomessa ja Saksassa saadaksemme inspiraatiota ja oppia. Nämä vierailut avasivat silmiä uusille toimintatavoille ja kehitysideoille, joita voimme soveltaa omassa toiminnassamme. Lisäksi alueellemme pitkään vireillä ollut kaava vahvistui, ja rakennustöiden valmistelu pääsi etenemään. Tämä luo perustaa Kotipirtin tulevaisuuden kasvulle.

Arkemme keskiössä ovat aina olleet asukkaamme ja heidän hyvinvointinsa. On ilo todeta, että keittiömme sai jälleen kiitosta herkullisista ja ravitsevista aterioista. Asukkaiden ja heidän läheistensä antama palaute osoittaa, kuinka tärkeä osa ruokailu on arjen viihtyisyyttä. Myös hoitohenkilökuntamme ansaitsee lämpimät kiitokset. Heidän ammattitaitonsa ja sitoutumisensa ovat korvaamattomia, ja se näkyy jokaisessa päivässä. Olen äärimmäisen kiitollinen henkilöstöllemme heidän arvokkaasta työstään ja haluan kiittää heitä sydämestäni.

Vaikka vuosi on ollut täynnä haasteita, olemme suunnanneet katseemme tulevaisuuteen. Uudistukset, joita olemme tehneet kiinteistöön, toimintatapoihin ja henkilöstön hyvinvoinnin tukemiseen, luovat pohjaa pitkän aikavälin menestykselle. Kotipirtin tavoitteena on olla turvallinen ja kodikas paikka, jossa jokainen voi elää omannäköistään elämää.

Lämpimin terveisin, Mari Anttila



2. Keitä olemme

Kotipirtti ry on vuonna 1998 perustettu yleishyödyllinen ja voittoa tavoittelematon yhdistys, joka tarjoaa monipuolisia asumis- ja tukipalveluja. Toimintamme keskiössä on Kotipirtin palvelutalo, joka sijaitsee Tohlopun kaupunginosassa osoitteessa Käräjätörmä 12. Lisäksi tuotamme kotona asumista tukevia palveluja Asunto Oy Tampereen Omapirtissä, joka sijaitsee palvelutalon vieressä osoitteessa Käräjätörmä 10. Kotipirtti ry omistaa Omapirtistä 11 asuntoa, joita vuokraamme pääasiassa ikäihmisille.

Kotipirtin palvelutalo tarjoaa asukkailleen esteettömän, turvallisen ja yhteisöllisen asumisympäristön, joka tukee aktiivista ja omannäköistä arkea. Asukkailla on mahdollisuus osallistua toimintakykynsä mukaan jokapäiväisiin askareisiin, kodinhoitoon, yhteisöllisiin toimintoihin, harrastuksiin ja ulkoiluun. Jokaiselle asukkaalle laaditaan yksilöllinen palvelu- ja hoitosuunnitelma, jonka mukaisesti hän saa tarpeidensa mukaista hoivaa, hoitoa, tukea ja palveluja ammattitaitoiselta henkilöstöltämme.

Palvelutalomme arkea leimaa lämmin yhteisöllisyys, jossa asukkaat, henkilökunta ja ympäristön asiakkaat elävät ja toimivat yhdessä. Kotipirtti ry:n arvot korostavat yksilöllisyyden kunnioittamista, asukkaiden itsemääräämisoikeutta sekä välittämistä ja yhteisöllisyyttä. Pyrimme varmistamaan, että jokainen asukas voi elää turvallista ja omannäköistä elämää, jossa hänen tarpeensa ja toiveensa huomioidaan kokonaisvaltaisesti. Kotipirtti ry on ylpeä voidessaan tarjota kodin, jossa asukkaat voivat tuntea olonsa arvostetuksi ja elää mielekästä elämää osana yhteisöä. Strategiamme ohjaa meitä toimimaan inhimillisesti, innovatiivisesti ja turvallisesti – arvojemme mukaisesti.



Kohti Tulevaisuutta: Kotipirtin strategia 2025–2030

Kotipirtti on käynyt läpi strategian päivittämissä prosessin vuoden aikana yhteistyössä hallituksen ja henkilökunnan kanssa. Tavoitteena oli varmistaa, että strategia vastaa nykyistä toimintaympäristöä sekä siihen liittyviä ajankohtaisia haasteita. Päivitysprosessissa on otettu huomioon muutokset, jotka vaikuttavat niin liiketoimintaan kuin asiakastarpeisiin, ja sen myötä Kotipirtin strategia on entistä valmiimpi kohtaamaan tulevaisuuden vaatimukset ja mahdollisuudet.

Missio

Palvelutalo Kotipirtti ry on tuen tarpeessa olevien ihmisten hyvän, mielekkään ja turvallisen arjen mahdollistaja. Edistämme ikäihmisten hyvinvointia tarjoamalla turvallisia, yksilölliset tarpeet huomioivia asumis- ja tukipalveluja. Yleishyödyllisenä toimijana käytämme tulot toimintamme ja yhteisön hyvinvoinnin kehittämiseen.

Visio

Olemme enemmän kuin palvelutalo – olemme rinnalla kulkija ja tuki asukkaillemme heidän elämänsä eri vaiheissa. Olemme kehityksen kärjessä toimialallamme, kasvamme kestävästi ja olemme vetovoimainen työnantaja sekä haluttu yhteistyökumppani.

Arvot

Arvomme ohjaavat kaikkea toimintaamme, strategisista päätöksistä arjen valintoihin:

- **Ihmisläheisyys:** Toimimme inhimillisesti ja empaattisesti kaikissa tilanteissa.

- **Rehellisyys ja avoimuus:** Toimimme läpinäkyvästi ja vilpittömästi.
- **Aitous ja arvostaminen:** Kunnioitamme jokaista ihmistä ja korostamme aitoa kohtaamista.
- **Edelläkävijyys:** Pyrimme kehittämään toimintaamme jatkuvasti säilyttäen korkean turvallisuuden ja luotettavuuden.
- **Turvallisuus:** Toimintamme perustuu luottamukseen, ennakoivaan riskienhallintaan ja vastuulliseen toimintaan.

Kotipirtti on sitoutunut toimimaan näiden arvojen mukaisesti, ja strategian päivittäminen on osa pitkäjänteistä työtä, jolla varmistamme, että voimme tarjota asukkaillemme ja yhteisöllemme parasta mahdollista tukea ja palvelua myös tulevaisuudessa. Olemme valmiita kohtaamaan tulevaisuuden haasteet ja hyödyntämään sen tuomat mahdollisuudet, säilyttäen samalla vahvan pohjan, joka perustuu luottamukseen, turvallisuuteen ja inhimillisyyteen. Yhdessä, asukkaidemme, henkilökunnan ja yhteistyökumppaneidemme kanssa, rakennamme Kotipirttiä paremmaksi paikaksi elää ja työskennellä.

3. Ihmiset Kotipirtti ry:n takana

Yhdistyksen hallinnosta vastaa ja toimintaa valvoo yhdistyksen hallitus. Vuonna 2024 hallituksessa oli puheenjohtajan lisäksi kahdeksan jäsentä. Hallituksen puheenjohtajana toimi Pekka Salmi, ja jäseninä olivat Ahto Aunela, Päivi Karjalainen, Janika Lanne, Pekka Leppänen, Touko Nurmi, Riitta Ollila, Eeva Päivärinta ja Antti Rantamäki. Hallitus on delegoinut palvelutalon taloudelliset ja toiminnalliset tehtävät toiminnanjohtajalle.

Vuoden aikana hallitus kokoontui kymmenen kertaa käsittelemään yhdistyksen toimintaa ja taloutta. Hallituksen jäsenille ei maksettu kokouspalkkioita. Kokousten sihteerinä toimi toiminnanjohtaja. Yhdistyksen kevätkokous järjestettiin 24.4.2024 ja syyskokous 26.11.2024.



Henkilöstö

”Olette huikeita työkavereita ja on kunnia kuulua teidän kanssanne Kotipirtti ry tiimiin”

Vuonna 2024 Kotipirtti ry:ssä työskenteli keskimäärin 54 työntekijää. Hallinnon tiimiin kuuluivat toiminnanjohtaja, yksiköiden palveluvastaavat sekä taloussuunnittelija, jotka yhdessä muodostivat johtoryhmän. Johtoryhmä vastasi toiminnan suunnittelusta, arvioinnista ja koordinoinnista toiminnanjohtajan johdolla. Johtoryhmän kokouksia pidettiin säännöllisesti kuukausittain.

Hoitohenkilökuntaan kuului keskimäärin 40 hoitoalan ammattilaista, ja siivouspalveluista vastasi kolme työntekijää, joista yksi työskenteli osa-aikaisesti. Taloushallinnossa työskenteli kaksi henkilöä, joista toinen oli osa-aikainen. Kotipirtin ravintohuollossa työskenteli kolme koko-aikaista keittäjää ja yksi osa-aikainen

laitoshuoltaja tiskaustehtävissä. Alkuvuodesta kiinteistön puolelle palkattiin osa-aikainen kiinteistöhoitaja. Hän vastaa palvelutalon pienten korjaus- ja huoltotoimenpiteiden toteuttamisesta, hoitaa tarvittavia hankintoja ja käy asioilla, varmistaen näin sujuvan ja toimivan arjen asukkaille ja henkilökunnalle

Vuonna 2024 henkilöstölle kertyi yhteensä 957 tuntia (Vuonna 2023: 1120) koulutustuntia, mikä osoittaa edelleen vahvaa panostusta ammatilliseen osaamiseen. Sairauspoissaolopäiviä oli yhteensä 728 päivää (vuonna 2023: 1 140, keskimäärin 20,4 päivää työntekijää kohden), mikä tarkoittaa keskimäärin 13,7 päivää työntekijää kohden. Tämä oli jonkin vähemmän kuin edellisenä vuonna.

Asumispalveluiden yksiköiden hallinnollisista tehtävistä vastasivat yksiköiden palveluvastaavat, kun taas koko toiminnan johtamisesta vastasi toiminnanjohtaja. Henkilöstökokouksia järjestettiin kuukausittain, paitsi kesäkuukausina. Lisäksi yksikköpalavereja pidettiin vähintään kerran kuukaudessa.



”Niin mukavalta näyttää teidän toimintanne siellä Kotipirtissä. Arjen pieniä piristyksiä, sateella makkaranpaistoa = ihan parasta! 🍔”

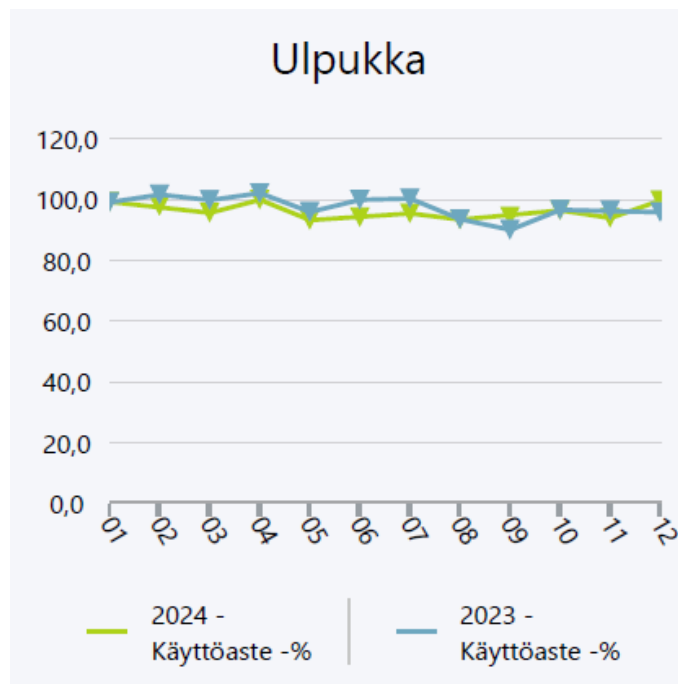
4. Palvelutoiminta

”Seurailen näitä päivityksiänne kiitollisena. Isäni sai viettää viimeiset elinviikkonsa teidän hoivassanne. Siinä kohtaa, kun omaisensa saattaa toisten hoivaan, huoli on valtava. Isoimmin ehkä huoleni oli se, miten täysissä järjen voimissa, hyvin sosiaalisena ihmisenä mutta kaikessa fyysisessä apua tarvitsevana, miten virikkeetöntä elämä siten voisi ehkä olla. Isäni kohdalla aika kanssanne oli lyhyt. Nyt näitä päivityksiä seuratessani saan tunteen, että Isä-Esko sai juurikin oikean paikan luonanne. Josko isän elämä olisi ollut pidempikin, hän olisi viihtynyt ja hänellä olisi ollut hyvä teillä.”

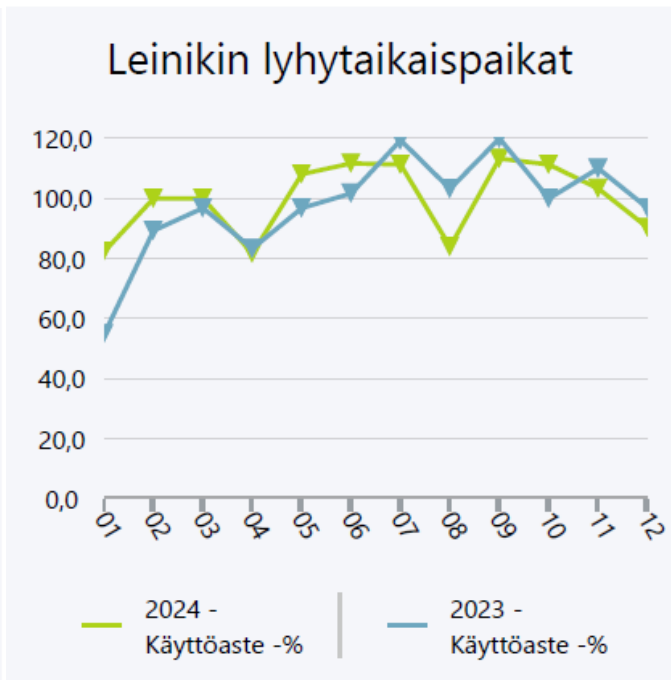
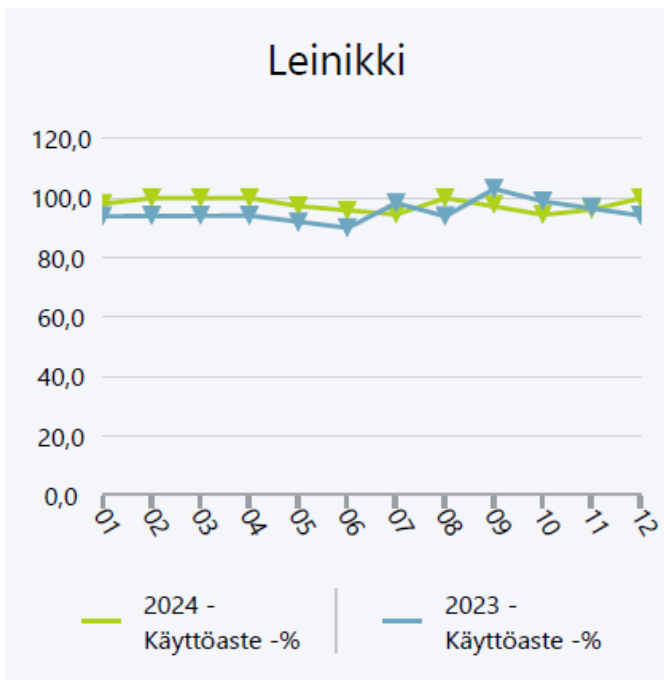
Ympäri vuorokautinen palveluasuminen

Ympäri vuorokautisessa palveluasumisessa kaikki hoitovuorokaudet koostuivat Pirkanmaan hyvinvointialueen ostopalveluina.

Ympäri vuorokautinen palveluasuminen Ulpukassa on tarkoitettu ikäihmisille, jotka tarvitsevat apua vuorokauden ympäri päivittäisissä toiminnoissaan. Ulpukassa oli alkuvuodesta 31 ympäri vuorokautisen palveluasumisen paikkaa ja hoitovuorokausia palveluasumisessa kertyi kaikkiaan vuoden aikana 11001 vuorokautta. Loppuvuonna 2024 asumispaikkoja kasvatettiin yhdellä paikalla uusien lupien myötä ja paikkoja lisätään vielä muutamalla, kun siihen tulee mahdollisuus. Hoitovuorokausia kerrosten ympäri vuorokautiseen palveluasumiseen kertyi vuoden 2023 aikana 10690 vuorokautta. Ulpukassa koko toimintavuoden käyttöasteen keskiarvo oli 96,2 %. Käyttöaste laski edellisvuoteen verrattuna, koska Pirha aloitti säästötoimenpiteet keväällä, eikä ostopalveluihin ohjattu uusia asukkaita säästösyistä.



Ryhmäkoti Leinikissä on 19 ympärivuorokautisen palveluasumisen paikkaa. Syksyllä 2024 otettiin Leinikkiin yksi huone lisää ja siirrettiin henkilökunnan taukotila toimistoon eli loppuvuodesta paikkoja oli käytettävissä yksikössä 20. Leinikissä hoitovuorokausia kertyi kaikkiaan 5841 vuorokautta (vuonna 2023 vastaava luku oli 5971). Ryhmäkodissa yksi asukas on Sastamalan palvelusetelillä, muutoin ryhmäkodin asukkaat olivat hyvinvointialueen ostopalveluina. Ryhmäkodissa kaksi paikkaa on varattu lyhytaikaishoidon jaksoilla oleville asiakkaille. Leinikissä koko toimintavuoden käyttöasteen keskiarvo oli 97,8 % ja lyhytaikaispaikkojen käyttöaste oli keskimäärin 99,8 %.



”Pehmeitä arvoja teillä ja ihania & kivoja asioita ja retkiä teette asukkaiden kanssa.”

”Hienoa toimintaa!”

”Ootte ihan mahtavia.”

Päivätoiminta

Päiväkeskus Rentukka on palvellut alueen ikäihmisiä vuodesta 2001 lähtien tarjoten heille turvallisen ja yhteisöllisen ympäristön päivätoiminnalle. Päiväkeskustoiminnan tavoitteena on ollut tukea iäkkäiden kotona selviytymistä, tarjota virikkeellistä toimintaa sekä vahvistaa sosiaalista kanssakäymistä. Toiminta on ollut erityisen tärkeää yksinäisyyden ehkäisyssä ja hyvinvoinnin ylläpitämisessä, ja se on tuonut helpotusta myös omaishoitajien arkeen. Vuonna 2024 päivätoiminnan käyttöaste laski merkittävästi edellisvuodesta ja oli keskimäärin 61 prosenttia. Vuoden aikana kertyi yhteensä 1802 käyttöpäivää, vaikka kapasiteettia olisi ollut noin 2900 päivälle. Keskiviikkoisin toimintaa toteutettiin puolipäiväisesti, ja näinä päivinä asiakasmäärä oli aina puolet mahdollisesta kapasiteetista.

Näistä huolimatta toiminta oli tappiollista, ja hyvinvointialueen linjauksessa korostettiin jatkossa etäyhteyksien käyttöä päivätoiminnan järjestämisessä. Kotipirtin hallitus päätti loppuvuoden kokouksessaan lopettaa päivätoiminnan, sillä toiminta oli Kotipirtille kannattamatonta ja tappiollista. Lisäksi Pirkanmaan hyvinvointialueen linjaus painottaa palveluiden järjestämistä etäyhteyksien avulla, jolloin fyysisiä kokoontumisia päivätoimintakeskuksissa ei enää priorisoida.

Päiväkeskustoiminnan lakkauttaminen perustuu myös siihen, että Pirkanmaan hyvinvointialueen kannan mukaan sosiaalihuoltolain mukaan päivätoiminnan järjestäminen ei ole kunnille tai hyvinvointialueille välttämätöntä eikä lakisääteistä palvelua. Sosiaalihuoltolain mukaisesti kuntien ja hyvinvointialueiden tehtävänä on turvata riittävät ja tarpeen mukaiset sosiaalipalvelut, mutta päivätoiminta ei kuulu suoraan näihin velvoitteisiin. Tämä on johtanut siihen, että resursseja on kohdistettu muihin palveluihin. Lopettamispäätös on herättänyt keskustelua ja huolta erityisesti alueen iäkkäiden asukkaiden ja heidän läheistensä keskuudessa.

Päiväkeskus Rentukan toiminnalla on ollut suuri merkitys monille ikäihmisille, jotka ovat saaneet sieltä tärkeää sosiaalista tukea ja mielekästä tekemistä.

Tuettu senioriasuminen palvelutalossa ja Omapirtissä



Ulpukan puolella oli tuetussa senioriasumisessa vuoden 2024 aikana keskimäärin kuusi asukasta. Tuettuun senioriasumiseen palvelutalon puolella sisältyy siivouspalvelut, pyykkihuolto, lääkkeiden tilaukset sekä turvahälytinpalvelu. Tuettu senioriasuminen on vuoden aikana kuitenkin osoittautunut haastavaksi, sillä moni asukas on mennyt nopeasti huonoon kuntoon palvelutaloon muuttamisensa jälkeen. Tämä on aiheuttanut vaikeuksia erityisesti siksi, että heidän kotihoitonsa järjestäminen Pirkanmaan hyvinvointialueen kautta on ollut hidasta ja epäselvää. Hyvinvointialueella on ollut käsitys, että Kotipirtti tarjoaa tuetun senioriasumisen asukkaille kattavat hoivapalvelut, vaikka kyseessä on tavallinen vuokra-asuminen, johon sisältyy vain kevyitä tukipalveluita. Hoitopalvelut eivät ole Kotipirtin vastuulla, mikä on aiheuttanut väärinkäsityksiä ja lisännyt kuormitusta.

Kotipirtti ry:n omistamissa Omapirtin asunnoissa asui ympäri vuoden ikäihmisiä, jotka kävivät säännöllisesti palvelutalon puolella syömässä. Osalle heistä tuotettiin

myös siivouspalvelut Kotipirtin toimesta.

Tukipalvelut

Kotipirtin palvelutalon siivouksesta vastaavat omat työntekijät, joita on palkkalistoilla 2,5 henkilöä. Siivoustyö kattaa yleisten tilojen puhtauden, asuntojen siivoukset sekä pääsääntöisesti pyykkihuollon.

Kotipirtin kiinteistön huolto on ulkoistettu Pirkanmaan Plushuollolle. Lisäksi palvelutalolle palkattiin alkuvuodesta palkkatuella osa-aikainen talonmies, joka vastaa pienimuotoisista huoltotoimenpiteistä talon sisällä. Tarvittaessa kutsutaan erikseen sähkö- ja LVI-asentajia. Kiinteistön vuosisuunnitukset sekä laitehuollot toteutetaan eri toimijoiden kanssa solmittujen vuosisopimusten mukaisesti.

Kotipirtin ravintohuollosta vastaavat omat työntekijät: kolme kokoaikaista keittäjää ja yksi osa-aikainen avustava keittiötyöntekijä. Ravintolan työntekijät ovat olennainen ja kiinteä osa palvelutalon toimintaa. He ovat aktiivisesti mukana erilaisissa tempauksissa ja koristelevat tiloja juhla-aikoina, mikä tuo yhteisöllisyyttä ja viihtyisyyttä asukkaille.

Asukkaiden ja omaisten palautekyselyissä keittiön ruoka sai poikkeuksellisen paljon kiitosta ja ruokapalveluilla on ollutkin merkittävä vaikutus asukkaiden tyytyväisyyteen ja hyvinvointiin.

5.Talous

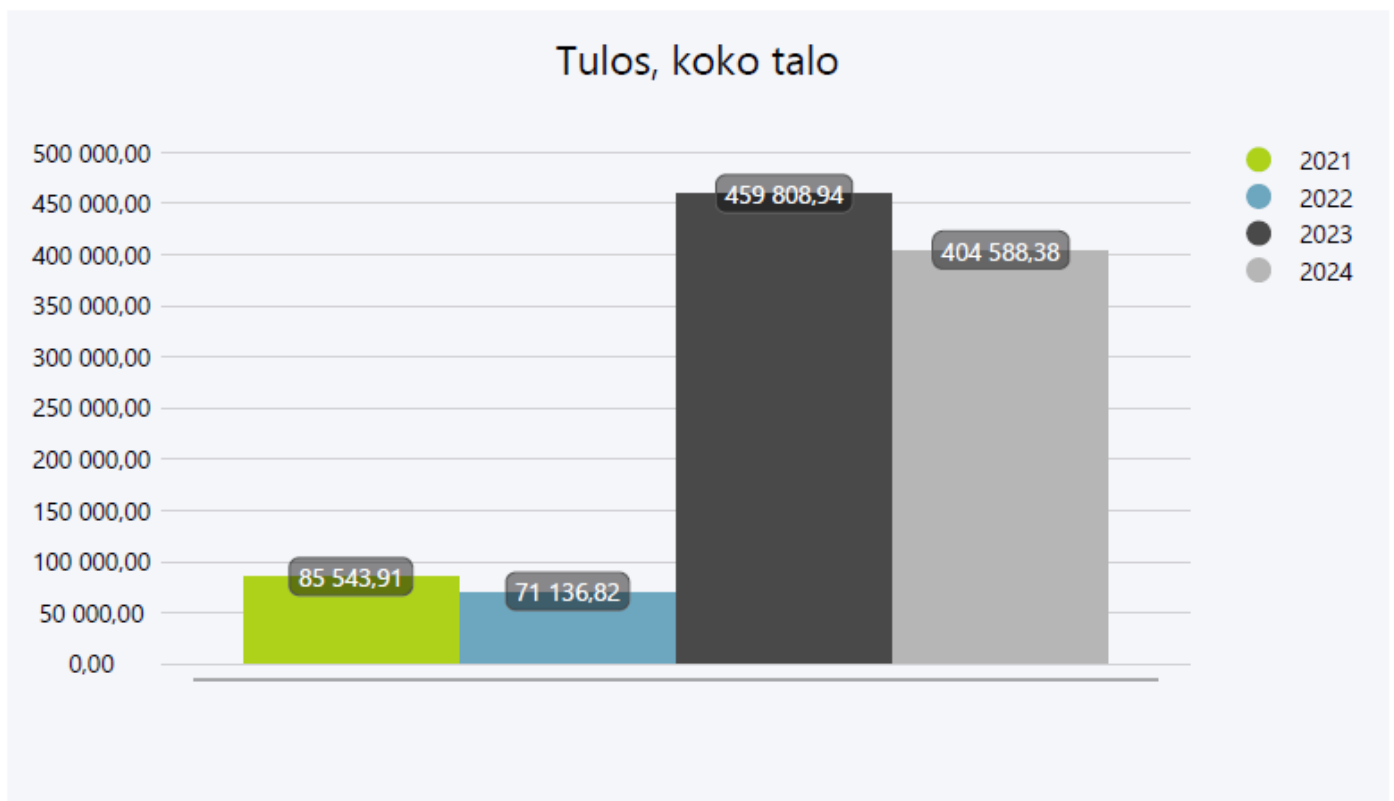
Yhdistyksen tilintarkastusyhteisöksi valittiin syyskokouksessa Tilintarkastus AAA oy ja sieltä tilintarkastaja HT Tapani Tauriainen. Toimintavuonna 2024 palvelutalon talous perustui Pirkanmaan hyvinvointialueen kanssa solmittuun asumispalveluiden sopimukseen kuten aiempinakin vuosina. Ympärivuorokautisen asumispalveluiden kilpailutus oli toimintavuonna syksyllä ja siinä palvelulle määriteltiin kattohinnat sekä suositushinnat, jotka putosivat edellisen sopimuskauden hinnoista merkittävästi.

Kotipirtin varsinaiset tuotot koostuivat toimintavuonna Pirkanmaan hyvinvointialueen kanssa tehdystä sopimuksesta, jossa Kotipirtti on sitoutunut myymään ympärivuorokautisia asumispalveluita 50 asukkaalle. Ympärivuorokautisen asumisen paikoista 48 on pitkäaikaispaikkaa ja kaksi lyhytaikaispaikkaa ja päivätoiminnan hankintasopimukseen, joka oli voimassa 31.12.2024 saakka.

Lisäksi Kotipirtti sai tuottoja palvelutalon asuntojen vuokraamisesta sekä omistamistaan sijoitusasunnoista naapuritalossa sijaitsevasta Omapirtistä.

Kotipirtin palvelutalon liikevaihto vuonna 2024 oli yhteensä 4 630 746,05 euroa (2023 oli 4 497 790,84 euroa) ja toiminnan kulut olivat 4 138 745,23 euroa (edellisvuonna 3 931 793,03 euroa). Tilikauden tulos toimintavuonna oli 404 588,38 euroa ylijäämäinen (vuonna 2023 tulos oli 459 808,94 euroa).

Kotipirtin liikevaihto kasvoi vuonna 2024 noin kolme prosenttia verrattuna vuoteen 2023. Kasvu perustui hoitopaikkojen määrän nousuun loppuvuodesta, kun palvelutalolle haettiin lisäasumisaikkoja, ja Aluehallintovirasto myönsi luvan 60 asumisaikalle. Keväällä 2024 palvelutalossa oli tyhjiä paikkoja Pirhan säästötoimenpiteiden vuoksi, mutta tilanne vakiintui loppuvuodesta, ja kaikki paikat täyttyivät.



Toiminnan tuotot ja kulut

Toiminnan kulut olivat yhteensä 4 138 745,23 €, ja ne jakautuivat seuraavasti:

- Palkat ja palkkiot henkilösivukuluineen: 2 745 872,31 € (66,3 %)
- Muut henkilöstökulut: 76 485,35 € (2,1 %) – sisältää työterveyshuollon, koulutukset, työvaatekustannukset ja virkistyskulut.
- Materiaalikulut: 151 326,17 € (3,7 %)
- Ruokailukulut (mm. elintarvikkeet): 597 384,46 € (14,4 %)
- Kiinteistön hoitokulut: 301 100,93 € (7,4 %)
- Muut varsinaisen toiminnan kulut: 214 417,04 € (5,2 %)
- Poistot: 40 633,15 € (1,0 %)

Henkilöstökulut muodostavat edelleen suurimman osan kokonaiskuluista (68,2 %), joten niiden hallinta on keskeistä talouden tasapainon säilyttämisessä. Ruokailu- ja kiinteistökulut ovat myös merkittäviä tekijöitä, ja niiden optimointi voi tuoda säästöjä.

Toiminnan kokonaistulot olivat 4 630 696,05 €, ja ne jakautuivat seuraavasti:

- Pirhan palvelumaksut: 3 539 268,42 € (76,4 %)
- Vuokratuotot: 507 692,63 € (11,0 %)
- Ateriamaksut: 494 744,92 € (10,7 %)
- Muut tuotot (korvaukset, tuet, käyttökorvaukset): 88 990,08 € (1,9 %)

Talous on vahvasti riippuvainen Pirhan palvelumaksuista (76,4 %), mikä tekee budjetoinnista ennakoitavaa, mutta samalla altista hyvinvointialueen päätösten vaikutuksille. Vuokra- ja ateriamaksut muodostavat merkittävän osan tuloista, ja niiden kehittäminen voisi vahvistaa talouden tasapainoa. Monipuolisempi rahoituspohja vähentäisi riippuvuutta yhdestä pääasiallisesta tulonlähteestä ja lisäisi taloudellista vakautta.



Yhdistyksellä on jäseniä noin sata ja vuosittainen jäsenmaksu on 10 euroa per jäsen. Kotipirtillä ei ole muuta varainhankintaa kuin jäsenmaksut eikä yhdistys saa yleisavustuksia.

Kotipirtillä on viereisessä taloyhtiössä, Omapirtissä, kaikkiaan 11 sijoitusasuntoa, jotka on vuokrattu itsenäiseen asumiseen kykeneville ikäihmisille. Omapirtin vuokrista tulee liikevaihtoa vuosittain reilun 103 000 euroa, joka on 2,2 prosenttia liikevaihdosta. Omapirtin vuokraustuotot ovat aiemmin olleet merkittävä tekijä tilinpäätöksen ylijäämäisissä tuloksissa. Omapirtin tuottojen ja kulujen suhde tilikaudella 2024 oli 49053,90 ylijäämäinen euroa (edellisvuonna 49 462,67 euroa).

Taseen loppusumman tarkastelu antaa kuvan organisaation taloudellisesta asemasta ja sen kehityksestä. Vuoden 2024 taseen loppusumma oli 3 391 840,79 €, kun taas vuoden 2023 loppusumma oli 3 140 011,29 €. Tämä tarkoittaa, että taseen loppusumma kasvoi 251 829,50 €, mikä vastaa 8,0 %:n kasvua.

6. Yhteistyö ja kehittämisverkostot

Jäsenet, kumppanuudet ja muuta toimintaa

Toimintavuoden lopussa yhdistyksen jäsenmäärä oli 100 (vuonna 2023 jäseniä oli 106). Vuosijäsenmaksu säilyi ennallaan 10 eurossa, kuten jo useamman vuoden ajan.

Kotipirtin vapaaehtoistoiminnassa oli vuoden 2024 aikana mukana yhdeksän aktiivista vapaaehtoista. He osallistuivat palvelutalon arkeen omien kiinnostuksen kohteidensa mukaan, esimerkiksi ulkoiluttamalla asukkaita, tarjoamalla saattoapua, järjestämällä yhteislauluhetkiä, askartelemalla ja leipomalla.

Asukkaat käyttivät Ikifitin fysioterapiapalveluita, ja tarpeen mukaan talossa kävi parturi-kampaaja sekä jalkahoitaja.

Kiinteistöhuollosta vastasi tuttuun tapaan Pirkanmaan Plushuolto, joka hoiti huoltosuunnitelman mukaiset tehtävät. Lielahden Apteekki toimitti asukkaiden lääkkeitä, ja hoitosänkyjä sekä hoitolaitteita toimitti Terveysmaailma. Lokakuussa hoitovälineiden ja muiden tarvikkeiden toimittaja vaihdettiin Wulffilta Fordersiin kustannussäästöjen vuoksi.

Kotipirtti teki tiivistä yhteistyötä Tredun, Takk:n, Saskyn ja Luovin kanssa, ja heidän opiskelijoitaan oli vuoden aikana harjoittelussa eri yksiköissä.

Kesällä Kotipirtissä tutustui työelämään kahdeksan nuorta, jotka avustivat siivouksessa, pihatöissä, tapahtumajärjestelyissä ja asukkaiden aktiviteeteissa.

Yhdistys kuuluu Vanhus- ja lähimmäispalvelun liittoon ry, Vanhustyön keskusliittoon ry, Sosiaalialan työnantaja- ja toimialaliittoon sekä Tesoma-seuraan ry. Työnantajana yhdistys on järjestäytynyt Hyvinvointialan Liittoon.

Henkilökunnan työterveyshuolto siirtyi syyskuussa 2024 Pihlajalinnasta Pirtelle. Työkykyä ja hyvinvointia seurattiin yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Työntekijöiden jaksamista tuettiin tarjoamalla Smartumin kulttuuri- ja liikuntaetuja sekä järjestämällä koko henkilöstölle yhteisiä tapahtumia toukokuussa ja marraskuussa. Yhdistyksen ja palvelutalon toiminnasta tiedottaminen Facebook-sivuilla oli aktiivista ja vuoden aikana tehtiin useita päivityksiä. Facebook-sivun seuraajien lukumäärä oli vuoden lopussa huikeat 1481, määrän kasvaessa yli 400 seuraajalla (vuonna 2023 vastaava luku oli 964 henkilöä). Instagram-tilin seuraajien lukumäärä vuoden lopussa oli 388 seuraajaa, edellisen vuoden määrä oli 349 seuraajaa.

”Kotipirtin sivuja on kiva seurata ❤️”



Kotipirtillä ei ollut vuoden 2024 aikana rahallisesti tuettuja hankkeita lainkaan eikä niitä saatu hakemuksesta huolimatta seuraavallekaan vuodelle.

Tulevaisuuden näkymät ja toiminnan kehittäminen

Yhdistyksen pitkän aikavälin tavoitteena on ollut asumiskorttelin rakentaminen osaksi Käräjätörmän monisukupolvista yhteisökylää. Tämä tavoite etenee merkittävästi vuonna 2025, kun kylätalon rakentaminen käynnistyy syksyllä. Kylätalosta muodostuu alueen yhteisöllinen keskus, joka tarjoaa avoimet ovet kaikille viikon jokaisena päivänä ja tukee alueen asukkaiden hyvinvointia. Kylätalo toimii myös monenlaisten toiminnoiden ja kohtaamisten keskuksena, tarjoten mahdollisuuksia asukkaalle osallistua yhteisiin aktiviteetteihin ja vahvistaa alueen yhteisöllisyyttä.

Samanaikaisesti käynnistyy uuden uudisrakennushankkeen aktiivinen suunnittelu, jonka tavoitteena on kehittää Kotipirtin palvelutarjontaa entistä monipuolisemmaksi. Tavoitteena on löytää hankkeelle sopiva kumppani vuoden 2025 aikana. Hankkeessa rakennetaan muistisairaiden ympärivuorokautista hoitoa tukevia tiloja ja vuokra-asuntoja, jotka tukevat eri elämäntilanteissa olevien asukkaiden tarpeita. Lisäksi alueella toteutettavat infrastruktuurimuutokset vaikuttavat hankkeen etenemiseen, ja niitä seurataan aktiivisesti. Alueen pihasuunnittelussa otetaan huomioon eri-ikäisten tarpeet, kuten viljelyalueet, liikunta- ja pelipihat sekä eläinpiha, jotka tarjoavat mahdollisuuksia yhdessäoloon ja aktiivisuuteen.

Palveluiden kehittäminen on keskeinen painopiste muuttuvassa toimintaympäristössä. Ikäihmisten asumispalveluiden uudistaminen vaatii uusia, yhteisöllisyyttä tukevia ja kustannustehokkaita ratkaisuja, jotka vastaavat tulevaisuuden tarpeisiin. Samalla hyvinvointialueen palveluhankintojen vaikutus Kotipirtin toimintaan kasvaa, erityisesti hoitopäivähintojen muutosten myötä. Jotta toiminta pysyy taloudellisesti kestäväällä pohjalla, palvelutuotannon tehostaminen ja kustannusten hallinta ovat välttämättömiä. Kotipirtti ry:n rooli yhteisöllisen ja muistiystävällisen ympäristön luomisessa on keskeinen osa tätä kehitystä.

Hyvinvointialueen toimintaympäristön muutokset edellyttävät joustavuutta ja ennakoivaa johtamista. Lisäksi henkilöstön työhyvinvointiin ja sitouttamiseen panostaminen on avainasemassa, jotta Kotipirtti pystyy säilyttämään ja kehittämään korkealaatuisia palveluita. Henkilöstön osaamisen tukeminen ja työssä viihtyminen ovat jatkossakin keskeisiä tavoitteita, joiden avulla varmistetaan toiminnan jatkuvuus ja kehitys.

Kotipirtin tulevaisuus rakentuu uudistusten ja strategisten kehityshankkeiden varaan, ja vuoden 2025 aikana otetaan merkittäviä askelia kohti entistä vahvempaa ja monipuolisempaa palvelukokonaisuutta. Kylätalon ja uudisrakennushankkeen myötä alueelle luodaan entistä elinvoimaisempi ja yhteisöllisempi ympäristö, joka tukee kaikkien asukkaiden hyvinvointia ja elämänlaatua.

